



# VV RUURLO GEDRAGSCODE

## Gedragscode medewerkers / vrijwilligers van de v.v. Ruurlo

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers en jeugdigen in de vereniging zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is betrokkenheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn!

In art. 249 van het Wetboek van Strafrecht staat: Hij die ontucht pleegt met zijn minderjarig kind, stiefkind of pleegkind, zijn pupil, een aan zijn zorg, opleiding of waakzaamheid toevertrouwde minderjarige of zijn minderjarige bediende of ondergeschikte, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes jaren of geldboete van de vierde categorie. Het maken van afbeeldingen van seksuele gedragingen van iemand die nog geen 18 jaar is, is ook verboden (Wetboek van Strafrecht: artikel 240b). Daarom hebben wij als vereniging voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. Wanneer je bij ons komt werken als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen.

Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. Met jeugdigen worden personen onder de leeftijd van 18 jaar bedoeld.

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de jeugdige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de jeugdige te bejegenen op een wijze die de jeugdige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de jeugdige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider ontvangt de jeugdige niet bij hem of haar thuis.
5. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de jeugdige. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en jeugdige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
6. De begeleider mag de jeugdige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
7. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met jeugdigen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer en indien mogelijk deze niet alleen betreden.
8. De begeleider heeft de plicht de jeugdige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de jeugdige is betrokken, wordt nageleefd.
9. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag is hij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon van de vereniging.
10. De begeleider krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
11. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon van de vereniging.
12. Overtreding van deze gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik, zal het bestuur politie/justitie inschakelen en houdt zij zich het recht voor tot het doen van aangifte.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de v.v. Ruurlo in zijn vergadering 16 augustus 2011

Datum:

Ondertekening Medewerker / Vrijwilliger

Naam:

Handtekening:

Ondertekening Bestuur / Commissievoorzitter

Naam:

Handtekening: